



GRUPO BASCUAS 2008, S.L., como empresa dedicada a la: Construcción de obras civiles de distintas índoles, Extracción de áridos con Marcado CE, Producción y Distribución de hormigón preparado según RD163/2019 y de mezclas asfálticas con Marcado CE y valorización de RCD 's, es consciente de que la gestión integrada de la protección al Medio Ambiente y de la Seguridad y Salud de su personal, así como el compromiso con la Calidad son aspectos prioritarios y esenciales en su estrategia empresarial y actividades diarias. Un paso más allá es el compromiso con Políticas de Igualdad de Oportunidades que implican un liderazgo por parte de la Dirección que asume mantener implantado y documentar el Sistema de Gestión Integrado (SGI), según los requisitos normativos ISO 9001, ISO 14001 y EMAS. Esta dirección estratégica aporta los recursos humanos y técnicos, dentro de sus posibilidades económicas, que considere necesarios para la consecución de **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** de CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD que sean cuantificables y medibles según los siguientes principios básicos, comprometiéndose a que el SIG sea efectivo y eficiente:

- ✓ Considerar el entorno y el contexto de GRUPO BASCUAS 2008, S.L., en el área de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad, tanto a nivel interno, como externo, incluyendo a todas las partes interesadas, para lograr beneficios que le sean de aplicación y minimizar en la medida que sea posible los impactos medioambientales, mediante un compromiso total para la protección del medioambiente, biodiversidad y ecosistemas que se puedan ver afectados por nuestras actividades, mediante entre otras: un uso sostenible de los recursos, prevención en la generación de residuos, reutilización-valorización de residuos, mitigación y adaptación al cambio climático y protección de la biodiversidad y de los ecosistemas...
- ✓ Tener presente siempre un compromiso permanente con la mejora continua de la gestión y desempeño del SGI, la prevención y reducción de la contaminación, de los daños y el deterioro de la salud en el trabajo, como normas de conducta, lo que conllevará una mejora del desempeño ambiental de la organización. La variable ambiental formará parte del análisis y del planteamiento general de cada servicio
- ✓ Potenciar la sostenibilidad para satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones, garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social, incluyendo ODS (objetivos de desarrollo sostenibles) de cara a la Agenda 2030 que se integrarán en las revisiones de desempeño económico, social y ambiental
- ✓ Conseguir la plena satisfacción de cualquier parte interesada, proporcionando productos/servicios acordes con los requisitos legales, otros requisitos y cualquier otro que se suscriba voluntariamente para poder atender y satisfacer sus necesidades y ser capaces de adelantarse a sus expectativas mediante contactos permanentes que nos permitan evaluar la percepción que tienen sobre nuestros servicios y productos, para su mejora continua, obteniendo así su fidelización y relaciones duraderas basadas en la confianza, plazos, compromisos adquiridos y precios competitivos
- ✓ Formar, sensibilizar, comunicar claramente e involucrar continuamente al personal de acuerdo con su actividad respectiva. Facilitándoles los conocimientos necesarios para que puedan desarrollar su actividad con el máximo respecto por el entorno y en condiciones de calidad, seguridad y salud óptimas. Es responsabilidad de cada persona cumplir las sistemáticas que se refieren a su puesto de trabajo e informar de los riesgos o mejoras que detecte, de este modo se podrá producir la adaptación permanente a nuevos métodos, equipos y técnicas...que existan en el mercado
- ✓ Informar, formar y sensibilizar a las empresas proveedoras de materiales y servicios, así como a la sociedad en general, para que comprendan y participen de esta Política y puedan incorporar criterios de sostenibilidad en todas las actividades a ejecutar. Se fomentará la valoración y el respeto en sus actuaciones al medio ambiente
- ✓ Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo; trabajando sobre la prevención de los defectos y eliminando los peligros y reduciendo los riesgos para la SST, para elevar el nivel de bienestar y satisfacción en el trabajo. Adquirir el compromiso de consulta y participación del personal para velar por la protección activa de la plantilla
- ✓ Contemplar los riesgos y oportunidades para priorizar acciones que minimicen situaciones problemáticas o posibles amenazas
- ✓ Implementación, Control y Seguimiento de las medidas que se incluyen en el "Plan de Igualdad de oportunidades, no discriminación, conciliación de la vida laboral, familiar y personal y corresponsabilidad" con el fin de conseguir una armonía en cada persona que repercute positivamente en el crecimiento y desarrollo de la organización

Es por todo ello, que la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como forma de dirigir la empresa se seguirá teniendo en cuenta para evaluar el impacto que puedan generar las actividades de **GRUPO BASCUAS 2008, S.L.**, tanto en su personal o grupos de interés como en el ámbito social, económico o medioambiental.

La eficiencia del SGI, en el trabajo es responsabilidad directa de la Alta Dirección. En su nombre y representación, la persona Responsable del Sistema Integrado, supervisará su implantación, desarrollo y mantenimiento, evaluando su adecuación y aplicación correcta.

Para ello, esta persona tendrá la autoridad necesaria para intervenir en todos los departamentos de **GRUPO BASCUAS 2008, S.L.**, en la medida que estime conveniente, para comprobar la efectividad del SGI.

La presente Política será conocida, comunicada, entendida y aplicada por toda la organización y estará disponible a las partes interesadas en todos los centros de trabajo de la organización. Esta Política, es revisada al menos una vez al año y actualizada periódicamente cuando se considere que se han producido cambios que así lo motiven, a través de un proceso de mejora continua.

D. Juan Yáñez Díaz

Fdo: Apoderados de GRUPO BASCUAS 2008, S.L.

D. Jairo Yáñez Hermida

Lugo, a 16 de enero de 2023